



FORMATION & DEVELOPPEMENT ®
ORGANISME DE FORMATION EN PERFORMANCE

DEMARCHE COHESION D'ENTREPRISE



Consolider votre Cohésion d'Entreprise : Séminaire Cohés'Up

MCH-COHES-1

INTRA

Auditoire cible

Toutes équipes managériales d'entreprises de toutes tailles ou Inter-entreprises appelée à travailler ensemble ;
❖ au sein d'un même organe de direction (CA ou CODIR)
❖ départements ou services

Pré requis

Aucun

Objectifs

Démarche pour renforcer la cohésion des équipes et cohérence des actions.

Méthode Pédagogique

Le séminaire FLASH se déroule en quatre phases suivies éventuellement d'une phase d'accompagnement de supervision :

- ❖ Phase 1 : Les Valeurs partagées de l'équipe de Management
- ❖ Phase 2 : Les critères de Performance des Partenaires
- ❖ Phase 3 : Travaux sur les pratiques performantes et celles à améliorer, concluent par un engagement d'actions concrètes
- ❖ Phase 4 : Évaluation des actions menées à bien, de celles à poursuivre et de celles à engager

L'animateur remplit un triple rôle :

- ❖ Animateur : il génère et stimule la dynamique du groupe
- ❖ Guide : il est le garant de la méthodologie et du timing
- ❖ Accompagnateur : il synthétise les créations du groupe

Animateur

Animateur, Coach, Formateur et Consultant spécialiste développement des Hommes et des organisations ayant une pratique de quinze années dans l'appui au management

Modalités pratiques

Stage de 1 jour /homme

1/2 j. ensemble + pour les Phases 1 2 et 3 : VALEURS et PROJET MOBILISATION et ACTIONS

1/2 j. ensemble +pour la Phase 4 : COHESION et ENGAGEMENTS

PLAN DE FORMATION

Un entretien sera prévu avec l'équipe de direction pour identifier les défis et présenter succinctement la démarche

Les phases suivantes seront respectées pendant l'intervention:

PHASE 1 : VALEURS PARTAGEES

Enjeu : Générer une dynamique importante par l'adhésion à un socle de valeurs communes et d'une vision partagée

Objectifs :

- ❖ Faire émerger l'expression des Valeurs et aspirations qui portent chacun des membres de l'équipe dirigeante
- ❖ Mettre en évidence les valeurs essentielles communes à toute l'équipe dirigeante
- ❖ Faire du projet commun un moyen puissant de satisfaire les valeurs et l'identité de l'entreprise

PHASE 2 : PROJET COMMUN

Enjeu : A partir des valeurs et aspirations, recentrer les dirigeants sur les besoins auxquels l'entreprise a pour vocation de répondre

Objectifs :

- ❖ Lister les partenaires représentatifs « Pour qui travaillons-nous ? » - « Quels sont nos partenaires les plus importants ? »
- ❖ Définir les critères de résultats pour l'entreprise à l'égard des partenaires : conscience d'objectifs, de résultats attendus : « Quels sont les critères de résultats pour l'équipe ? »
- ❖ Définir les priorités de l'équipe concernant chaque participant

PHASE 3 : MOBILISATION ET ACTIONS

Enjeu : Développer la performance par une mobilisation des salariés et une cohésion des actions de progrès dans tous les secteurs de l'organisation. Il s'agit de motiver, d'animer, et de responsabiliser les équipes de terrain.

Objectifs :

- ❖ Renforcer toute action positive
- ❖ Générer un maximum d'idées pour faire progresser l'efficacité du service
- ❖ Engager les personnes sur des résultats mesurables
- ❖ Evaluer à minima les résultats qui seront atteints
- ❖ Pré-mesurer les actions de progrès

PHASE 4 : COHESION ET ENGAGEMENT

Enjeu :

- ❖ Mobiliser l'ensemble des acteurs sur la réalisation d'actions mesurables
- ❖ Renforcer le sens que chacun donne à la mission
- ❖ Augmenter la cohérence des actions internes
- ❖ Enclencher une réflexion commune sur les orientations

Objectifs :

- ❖ Evaluer les résultats par service
- ❖ Mesurer la satisfaction des personnes engagées
- ❖ Décider des orientations à privilégier vis-à-vis des partenaires
- ❖ Définir les actions ultérieures au sein des services

FORMATION & DEVELOPPEMENT ®
Activité de Formation de Transformation & Innovation ®
Centre de Formation Agréé et Enregistré

LEARNING • TRAINING • COACHING • TUTORING • MENTORING • E-LEARNING

S.A.R.L. au capital de 1000 Euros – Siret : 525 213 724 00012 RCS LYON - APE : 7021 Z
E-mail : contact@formation-developpement.com – <http://formation-developpement.com>